*Disclaimer:*

*Vezměte prosím v potaz, že tento dokument je vyhotoven pouze jako doplňkový studijní materiál ke kurzu umístěnému na portále Seduo.cz. Jedná se o vzorový dokument, který nenahrazuje a ani nemůže jakkoliv nahradit právní služby poskytované advokáty dle konkrétních požadavků klienta. Využitím tohoto vzoru bere uživatel vše výše uvedené na vědomí a zavazuje se, že nebude požadovat případnou náhradu způsobené újmy v jakékoliv formě.*

**DOHODA O DALŠÍ PRÁCI PŘESČAS**

uzavřená dle § 93 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen jako "ZPr"), mezi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ABCD s.r.o. |  | Kamil Pracovitý |
| IČ: 12345678 | nar. 20. 8. 1992 |
| se sídlem Pražská 123, Praha 1 | bytem Nová 789, Olomouc |
| zastoupená Ing. Karlem Novákem, jednatelem | pracovní smlouva ze dne 28. 3. 2018, druh práce – dělník |
| (dále jen jako "Zaměstnavatel") | (dále jen jako "Zaměstnanec") |

1. Zaměstnanec podpisem této dohody prohlašuje, že souhlasí s případným výkonem práce přesčas
   1. také nad rámec zákonných limitů přesčasové práce uvedených v § 93 odst. 2 ZPr,
   2. také při současné péči o dítě mladší než jeden rok ve smyslu § 241 odst. 3 ZPr,
   3. také ve dnech pracovního klidu a to i za předpokladu, že se nebude jednat o činnosti vymezené v § 91 odst. 3 ZPr,
   4. také o svátcích a to i za předpokladu, že se nebude jednat o činnosti vymezené v § 91 odst. 3 ZPr.
2. Vyrovnávací období je zaměstnavatelem stanoveno na 26 týdnů.
3. Prací přesčas vymezenou v čl. 1. této dohody se rozumí práce nad rámec práce přesčas, kterou může Zaměstnavatel zaměstnanci nařídit (§ 93 odst. 2 ZPr), tedy práce nad rámec 150 hodin v kalendářním roce. Celkový rozsah práce přesčas nepřesáhne ani v těchto případech 416 hodin za kalendářní rok.
4. Práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích.
5. V případě, že Zaměstnanec odmítne konat práci přesčas nařízenou mu v souladu s touto dohodou, jedná se o porušení pracovních povinností, které může dle své intenzity vést až k výpovědi ve smyslu § 52 písm. g) ZPr, případně k okamžitému zrušení pracovního poměru (§ 55 odst. 1 písm. b) ZPr.
6. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu obou stran a je uzavřena na dobu trvání pracovního poměru Zaměstnance k Zaměstnavateli. V případě, že bude pracovní poměr sjednaný na dobu určitou opakován či prodloužen (§ 39 odst. 2 ZPr), prodlužuje se automaticky také tato dohoda.
7. Zaměstnanec může tuto dohodu kdykoliv vypovědět a to i bez udání důvodu. Zaměstnanec je však povinen počínat si v souladu s touto dohodou (konat práci přesčas dle čl. 1. této dohody) i po podání výpovědi a to až do skončení vyrovnávacího období, ve kterém byla výpověď doručena Zaměstnavateli.
8. Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží Zaměstnanec a jeden Zaměstnavatel.

|  |  |
| --- | --- |
| V ……………………………….. dne ……………………………. | V ……………………………….. dne ……………………………. |
| ………………………………………………………………………….  ABCD s.r.o.  zastoupená  Ing. Karlem Novákem, jednatelem | ………………………………………………………………………….  Kamil Pracovitý |