

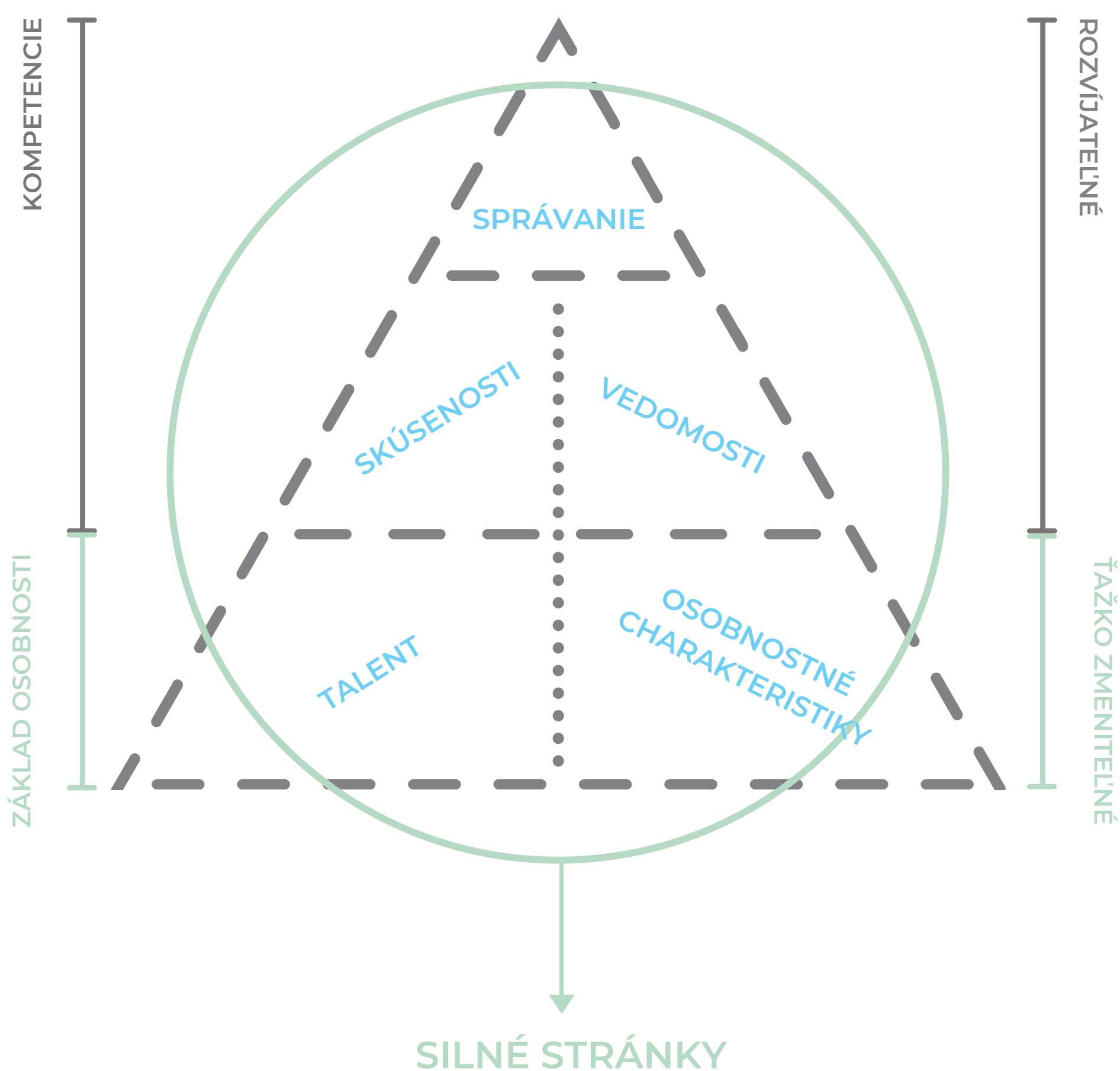
# SILNÉ STRÁNKY

## TALENT, VEDOMOSTI, SKÚSENOSTI

Základom vyrovnanej **firemnej kultúry** je kvalitný výber ľudí do tímu. Preto na začiatku náboru je dôležité si zodpovedať otázku:

Hľadáme JUNIORA alebo SENIORA?

Na základe odpovede si stanovte správny pomer **vedomostí**, **skúsenosti** a **talentu** hľadaného človeka.



### MOHLO BY VÁS ZAUJÍMAŤ

Čím **juniornejší človek**, tým je dôležitejší jeho **TALENT**.

Čím **seniornejší človek**, tým sú dôležitejšie **ROZVINUTÝ TALENT**, **SKÚSENOSTI** a **VEDOMOSTI**.

Ak chcete spoznať vaše silné stránky, či už ako jednotlivec, v rámci tímu alebo celej firmy, neváhajte sa nám ozvať na [ladime@be-dnemail.com](mailto:ladime@be-dnemail.com).