

Měsíční hodnocení

ZBAVTE SE STRESU Z HODNOTÍCÍCH ROZHOVORŮ (kurz na seduo.cz)

SMYSL

- Zhodnotit úkoly a cíle za předchozí měsíc
- Stanovit úkoly a cíle na nadcházející měsíc
- Zjistit názory a motivaci hodnoceného

CÍL

- Domluvit se na konkrétních opatřeních, které povedou ke zlepšení, rozvoji a spokojenosti na obou stranách

OTÁZKY PRO PRACOVNÍKA

Otázky dejte pracovníkovi předem.

1. Zhodnotte, jak se podařilo splnit úkoly a cíle.
2. Co se dařilo?
3. Co byste příště udělal/a jinak?
4. Co byste potřeboval/a, aby se to příště podařilo?
5. Jaké navrhujete úkoly a cíle na další měsíc?

Pokud pracovník není zvyklý se vyjadřovat a sám sebe hodnotit, nebuďte překvapeni, když budou jeho odpovědi velice stručné. Možná často uslyšíte odpověď: „nevím“. Pokud však vytrváte, hodnocení si na tuto formu rozhovoru zvykne.

Dělejte **maximálně 30 minutové** hodnotící rozhovory, jinak brzy narazíte na to, že na ně nemáte čas. Možná zjistíte, že i 15 minutový efektivně a správně vedený rozhovor má veliký přínos.

