

Zjistěte jestli jste "LEANí"

Charakteristika	Dělám to přesně tak, jak je popsáno. (2 body)	Dělám část z toho, ale ještě mám co dohánět. (1 bod)	Nic mi to neříká. Takové věci vůbec neřeším. (0 bodů)
<i>Vyberte a označte nejvýstižnější tvrzení (X)</i>			
Mám stanovenou strategii svého týmu. Víím kam směřujeme, kam se chceme dostat. Strategii pravidelně aktualizuji min. jednou za rok. Strategii mám rozpracovanou (např. Hoshin Kanri) do konkrétních akcí a odpovědností. Umím měřit dopad realizovaných akcí na výsledky týmu. Na min. měsíční bázi si v týmu prezentujeme výsledky akcí a plnění strategie.			
Soustředím se na fungování vlastních procesů. Procesy mám nastavené se svým zákazníkem (např. SIPOC) Mapuju a znám přidanou hodnotu svých procesů (např. VSM, VSDiA). Své hlavní procesy měřím a neustále zlepšuji jejich přidanou hodnotu (VAi).			
Znám 3MU. Plýtvání je pro mě filtrem vidění efektivity procesů a práce, kterou vykonávám já nebo můj tým. Pravidelně vyhodnocuji míru plýtvání v rámci vlastní práce a práce mého týmu. Plýtvání je pro mne výzvou, jak být lepší.			
Pravidelně si vyhodnocuji největší problémy (plýtvání) a definuji si své TOP3 témata na zlepšení. Plánuji si akce/experimenty na odstranění problémů. Provádím si zápis o těchto akcích a jejich výsledcích. Úspěšné změny standardizuji do své práce. (dle PDCA nebo Kaizen Kata) Takto funguji sám i se svým týmem			
Mám perfektně zorganizované pracoviště. Potrpím si na to, aby každá věc měla své místo a byla na svém místě. Organizace mého			

<p>Dělám procesy vyditelné. Podporuji koncept "Go and See". Chci být transparentní proto průběžně zveřejňuji své výsledky prostřednictvím vizuálního managementu. Vyžaduji to i od týmu. Minimálně na denní bázi vyhodnocuji plnění nastavených cílů. V případě neplnění identifikuji problémy, které neplnění způsobily. Z problémů vybírám priority a strukturovaně je řeším. (dle. Shopfloor managementu)</p>			
<p>Vyřešený je pro mě takový problém, který se neopakuje. Klíčové je pro mě dodržovat postup řešení. Pokud problém nemá jasnou definici, cíl řešení, nemá nalezenou kořenovou příčinu a nebylo ověřeno jeho řešení, nemohl být vyřešen. Tyto pravidla řešení dodržuji jako nezbytné minimum nejen já, ale vyžaduji to od svého týmu a ostatních. Pro řešení používám standardně písemný záznam. (např. A3 report)</p>			
<p>Standard je pro mě prostředek usnadnění si práce. Co můžu nebo se opakuje, standardizuji. Se standardy začínám u sebe. Standardizuji svou práci, postupy, pomůcky. Vyžaduji standardizaci po svém týmu. Standard používám jako prostředem dosahování kvality, produktivity, stability a efektivity. Pro standardizaci používám vizuální management, dokumenty, normy a dohody.</p>			
<p>Podporuji týmovou práci. Pro zlepšování, řešení problémů, fungování procesů, dosahování cílů sestavuji vhodné týmy a sám</p>			
<p>Zákazník je pro mě vždy na prvním místě. Zním požadavky svého zákazníka. Pracuji se zákaznickým taktem, kterému přizpůsobuji vlastní proces. V rámci řízení vlastního procesu využívám TAH tzn. produkuji jen to co zákazník skutečně potřebuje. (dle Just In Time)</p>			

<p>Vyvažuji procesy své i svého týmu. Vytvářím si takový standard, aby mé výstupy práce plynule navazovaly na mé zákazníky. V týmu pracujeme s vyváženým plánem práce. Naším cílem je rovnoměrně rozdělit zákaznické požadavky v čase tak, aby naše práce byla vyrovnaná v čase, dala se snadněji řídit a přesto splnila požadavky zákazníků. (dle Standard Leadership, heijunka, nivelizace)</p>			
<p>Když odhalím problém nejen kvalitativní, zastavím proces/přeruším práci. Dokud problém neodstraním, znovu proces nespustím. Jsem na to připravený, umím eskalovat požadavky a zatáhnout do řešení kompetentní lidi. Zaměřuji se na co nejrychlejší odstranění problému bez rizika jeho opakování. Důležitější je pro mě vyřešit problém než pokračovat v procesu s rizikem nekvality. (dle Andon a Jidoka)</p>			
<p>Uvědomuji si lidský faktor a pracuji s ním. Odděluji od sebe lidskou a strojní práci tak, aby člověk nemohl nechtěně negativně ovlivnit proces. Lidé chybují a budou chybovat a mým úkolem je vytvářet chybuvedorný proces. Mám pro každou práci vydefinovaná rizika a všechny o kterých vím jsou eliminovaná. Při každé práci přemýšlím nad možnostmi chybuvedornosti. Chybuvedornost zahrnuji do každého procesu a práce. (dle Poka-Yoke)</p>			
<p>Jsem hluboce přesvědčený o tom, že fakta lze získat jen tam, kde se věci dějí. Tzn. pokud chci dlouhodobě zlepšovat výsledky své nebo svého týmu, musím se zaměřit na pravidelné posuzování stavu věcí. A máme jen dva nástroje jak to provádět. Své oči a nohy. Tedy vše co musím vždy udělat, abych se přesvědčil o faktech je jít na místo a přesvědčit se na vlastní oči, jak věci fungují. (Předpokládá se automaticky nástroj č. 3. mozek). To dělám a vyžaduji to od svého okolí. (dle Genchi Genbutsu, např. Gemba Walks)</p>			

Baví mě zlepšovat. Beru to jako zábavu! Každá příležitost ke změně nebo řešení problému je výzva se něco nového naučit. Baví mě se to učit s dalšími lidmi, spolupracovat na tom a dělit se o zkušenosti. Je to pro mě životní styl.			
Počet odpovědí			
Celkem bodů			

Jak číst výsledek?	Počet bodů
S LEANem začínáte nebo vás nezajímá. Máte mnoho možností se zlepšovat. Je jen na vás jestli se do toho pustíte, změna není nutná, přežití není povinné .	0 - 10
LEAN vám není neznámý. Je vidět, že LEAN filosofií žijete a máte stále prostor pro rozvoj. Charakteristiky, které neděláte můžete brát jako vaše slabá místa a zároveň výzvu. Držíme palce ať se vaše LEAN cesta daří.	11 - 25
Nepřeceňujete se? Pokud vám tyto charakteristiky skutečně všechny sedí, podělte se o své zkušenosti. Rádi se s vámi seznámíme.	26 - 30