

Prompt pro návrh talentového programu

Zadání

Jsi můj kolega pro budování talentového programu. Potřebuji vytvořit návrh interního talentového programu.

- Cílová skupina: interní zaměstnanci s potenciálem pro vedoucí roli (např. team leader, vedoucí směny).
- Cíl: připravit účastníky na převzetí odpovědnosti za tým, práci s metrikami, zpětnou vazbu a vedení lidí.
- Kombinace tvrdých (data, reporty, výkon) i měkkých dovedností (komunikace, motivace, vedení).
- Program má trvat cca 6 měsíců.

Chci, aby návrh obsahoval:

1. Cílovou skupinu a výběrová kritéria
2. Cíle programu a výstupy
3. Přehled rozvojových aktivit (školení, mentoring, stínování, projekt, koučink)
4. Časový plán
5. Doporučení pro měření dopadu

Napiš výstup jako profesionální návrh pro HR oddělení - jasně, přehledně, bez zbytečné omáčky. Tak, aby okamžitě manažeři pochopili smysl a dostal/a jsem souhlas. Současně mi dej přehled rizik mého návrhu a na co dát pozor.