

RACI matice pro talentový program

Když začínáte s programem, je důležité si rozdělit role – kdo co dělá, kdo má finální slovo, kdo bude konzultován a kdo má být informován. Pomůže vám v tom jednoduchý nástroj – RACI matice. Tady vidíte ukázkou, jak ji lze aplikovat na klíčové aktivity v rámci talentového programu. A nezapomeňte – role se mohou měnit. Upravujte matici průběžně podle toho, jak se vyvíjí program i tým.

Aktivita / Rozhodnutí	Responsible (provádí)	Accountable (rozhoduje)	Consulted (dává vstupy)	Informed (má být v obraze)
Definice cílů programu	HR	CEO	Business Leader	HR tým, vedení
Výběr účastníků	HR + Linioví manažeři	Business Director	Mentoring board / odborníci	Všichni přihlášení
Sestavení rozvojových aktivit	HR Development	Talent Manager	Manažeři, účastníci	Vedení, další týmy
Komunikace směrem k účastníkům a zbytku firmy	HR	Communication Manager	Interní ambasadoři	Celá organizace
Hodnocení dopadů a zpětná vazba po skončení programu	HR + Manažeři	CEO / HR Director	Účastníci, mentoři	Vedení, další stakeholders